

Código de Conduta

Datathon Regional: Avaliação Sociocultural de Grandes Modelos de Linguagem

1. Nosso Compromisso

Comprometemo-nos a tornar nossa comunidade um espaço aberto, seguro e equitativo para todas as pessoas.

Estamos comprometidos em promover um ambiente que respeite e promova a dignidade, os direitos e as contribuições de todas as pessoas, independentemente de sua raça, etnia, casta, cor, idade, características físicas, neurodiversidade, deficiência, sexo ou gênero, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, idioma, filosofia ou religião, origem nacional ou social, posição socioeconômica, nível de educação ou outras condições. Os mesmos privilégios se estendem a todas as pessoas que participem de boa-fé e de acordo com este Código.

2. Conduta Esperada

Reconhecendo as diferenças nas normas sociais, todos nós buscamos cumprir com as expectativas de boa conduta de nossa comunidade. Também entendemos que nossas palavras e ações podem ser interpretadas de maneira diferente do que queremos transmitir, devido a fatores como cultura, contexto ou idioma nativo.

Com essas considerações em mente, concordamos em nos respeitar mutuamente e agir de formas que reflitam nossos valores compartilhados:

- **Propósito Comunitário:** Respeitar o propósito de nossa comunidade, nossas atividades e as formas como interagimos.
- **Interação Honesta:** Envolver-se de maneira honesta e gentil com os outros.
- **Diversidade de Pontos de Vista:** Respeitar os diferentes pontos de vista e experiências.
- **Responsabilidade:** Assumir a responsabilidade por nossas ações e contribuições.
- **Crítica Construtiva:** Dar e receber críticas construtivas de forma respeitosa.
- **Reparação de Danos:** Reparar os danos quando ocorrerem.
- **Bem-estar Comunitário:** Comportar-se de qualquer outra maneira que promova e mantenha o bem-estar de nossa comunidade.

3. Comportamentos Não Permitidos

Concordamos em restringir os seguintes comportamentos em nossa comunidade. A ocorrência, as ameaças e a promoção desses comportamentos constituem uma violação a este Código de Conduta:

- **Assédio:** Violar os limites explicitamente estabelecidos por outra pessoa ou continuar com contato pessoal indesejado após qualquer solicitação clara para parar.
- **Ataques Pessoais:** Fazer comentários insultuosos, depreciativos ou pejorativos sobre alguém da comunidade ou um grupo de pessoas.
- **Estereótipos ou Discriminação:** Categorizar ou presumir a personalidade ou o comportamento de alguém com base em sua identidade ou traços imutáveis.
- **Sexualização:** Comportar-se de qualquer maneira que geralmente seja considerada intimamente inapropriada no contexto ou propósito da comunidade.
- **Violação de Confidencialidade:** Compartilhar ou fazer uso de informações pessoais ou privadas de alguém sem o seu consentimento.
- **Colocar em Perigo:** Causar, incitar ou ameaçar com violência ou outro tipo de dano a qualquer pessoa ou grupo.
- **Ameaça ao Bem-estar:** Comportar-se de qualquer outra maneira que ameace o bem-estar de nossa comunidade.

3.1. Outras Restrições

- **Identidade Enganosa:** Fazer-se passar por outra pessoa por qualquer motivo, ou fingir ser outra pessoa para evitar ações disciplinares.
- **Falta de Atribuição:** Não creditar corretamente as fontes do conteúdo com o qual se contribui.
- **Material Promocional:** Compartilhar conteúdo de marketing ou outro conteúdo comercial de uma maneira que esteja fora das normas da comunidade.
- **Comunicação Irresponsável:** Não apresentar de forma responsável o conteúdo que inclua, vincule ou descreva qualquer outro comportamento restrito.

4. Relato de Incidentes

Tensões podem surgir entre membros da comunidade mesmo quando todos fazem o seu melhor para colaborar. Nem todo conflito representa uma violação do Código de Conduta. Este Código reforça condutas e normas que podem ajudar a preveni-los e minimizar os danos.

Quando ocorrer um incidente, é importante relatá-lo o mais rápido possível. Para relatar uma possível violação, entre em contato através do e-mail info@inria.cl.

Os moderadores levam os relatos de violações a sério e farão o seu melhor para responder em

tempo hábil. Todos os relatos serão investigados, revisando mensagens, registros e gravações, ou entrevistando testemunhas e outros participantes. O Organizador Principal manterá as investigações e ações o mais transparentes possível, priorizando sempre a segurança e a confidencialidade. Para respeitar esses valores, as ações são realizadas de forma privada com as partes envolvidas, embora a comunicação a toda a comunidade possa ser parte de uma resolução acordada por ambas as partes.

5. Atenção e Reparação de Danos

Se a investigação do Organizador Principal determinar que este Código de Conduta foi violado, a seguinte escala de ações pode ser aplicada para determinar a melhor maneira de reparar o dano, dependendo do impacto do incidente nas pessoas envolvidas e na comunidade em geral. Dependendo da gravidade da violação, alguns passos podem ser omitidos:

5.1. Advertência:

- **Situação:** Uma violação que envolve um incidente único ou uma série de incidentes.
- **Consequência:** Uma advertência privada e por escrito do Organizador Principal.
- **Reparação:** Exemplos de reparação incluem um pedido de desculpas privado por escrito, o reconhecimento da responsabilidade e o esclarecimento sobre as expectativas.

5.2. Restrição Temporária de Atividades:

- **Situação:** Uma violação repetida que resultou anteriormente em uma advertência, ou a primeira ocorrência de uma violação grave.
- **Consequência:** Uma advertência privada por escrito com um período de pausa temporária, projetado para enfatizar a gravidade da situação e dar tempo às pessoas envolvidas para processar o incidente. Este período pode ser limitado a certos canais de comunicação ou interações com membros específicos da comunidade.
- **Reparação:** Exemplos de reparação incluem oferecer um pedido de desculpas, usar o período de pausa para refletir sobre suas ações e seu impacto, e agir com consciência ao se reintegrar aos espaços da comunidade.

5.3. Suspensão Temporária:

- **Situação:** Um padrão de violações repetidas que o Organizador Principal tentou resolver com advertências, ou uma violação grave única.
- **Consequência:** Uma advertência privada por escrito com condições para o retorno. Em geral,

as suspensões temporárias dão à pessoa suspensa tempo para refletir sobre seu comportamento e possíveis ações corretivas.

- **Reparação:** Exemplos de reparação incluem respeitar o espírito da suspensão, cumprir as condições estabelecidas para o retorno e refletir sobre como se reintegrar à comunidade quando a suspensão for levantada.

5.4. Expulsão Permanente:

- **Situação:** Um padrão de violações repetidas que as etapas anteriores não conseguiram resolver, ou uma violação tão grave que o Organizador Principal determina que não é possível manter a segurança da comunidade com essa pessoa como membro.
- **Consequência:** O acesso a todos os espaços, ferramentas e canais de comunicação da comunidade é revogado. As expulsões permanentes devem ser usadas raramente, estar bem fundamentadas e ser o último recurso quando outras medidas falharem.
- **Reparação:** Não existe reparação possível em casos desta gravidade.

Esta escala de ações é apenas um guia. Ela não limita a capacidade do Organizador Principal de usar seu critério e julgamento em benefício de nossa comunidade.

6. Escopo

Este Código de Conduta se aplica a todos os espaços da comunidade, e também quando uma pessoa representa oficialmente a comunidade em espaços públicos ou externos. Alguns exemplos incluem o uso de um endereço de e-mail oficial, publicação a partir de uma conta oficial em redes sociais ou atuação como representante designado(a) em um evento presencial ou online.

7. Atribuição

Este Código de Conduta foi adaptado do Contributor Covenant, versão 3.0, disponível de forma permanente em <https://www.contributor-covenant.org/version/3/0/>.

O Contributor Covenant é administrado pela Organization for Ethical Source (Organização para o Código-Fonte Ético), sob a licença CC BY-SA 4.0. Para ver uma cópia desta licença, visite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>.

Para ver as respostas às perguntas frequentes sobre o Contributor Covenant, consulte <https://www.contributor-covenant.org/faq>. As traduções estão disponíveis em <https://www.contributor-covenant.org/translations>.

Recursos adicionais sobre moderação e diretrizes da comunidade podem ser encontrados em <https://www.contributor-covenant.org/resources>. A escala de ações foi inspirada no trabalho da equipe de Código de Conduta da Mozilla.